

## **Toelichting op contractvormen voor collectief met deelnemers en voor collectief met derden**

### **Datum**

7 april 2015

### **Onderwerp**

Een model beheercontract tussen collectief en deelnemer, inclusief een model voor tussentijdse wijzigingen. Daarnaast een model contract voor een collectief dat werkzaamheden laat uitvoeren door derden. Naast de ANV's kunnen dit zelfstandige ondernemers (zzp-ers) of bijvoorbeeld financieel administratieve dienstverleningskantoren zijn. Om als collectief inzicht te krijgen in een toepasbare vorm van arbeidsovereenkomsten tussen collectief en opdrachtnemer, is bijgevoegd een overzicht van de mogelijkheden in de praktijk. Tenslotte is bijgevoegd een model voor een overeenkomst met vrijwilligers. Documenten die betrekking hebben op het contract tussen collectief en beheerder kunnen zodanig in het SCAN-ICT systeem geïntegreerd worden zodat ze automatisch door het systeem gegenereerd worden. Voor het model voor tussentijdse aanpassing van het beheercontract wordt nog een werkwijze ontwikkeld die tot zo min mogelijk administratieve handelingen leidt.

### **Doelstelling**

Op basis van het bijgevoegde model beheercontract het collectief in staat stellen om een beheerovereenkomst met de deelnemer te sluiten. In dit modelcontract zijn o.a. de voorwaarden opgenomen, die aansluiten bij de eisen van de EU en de subsidieverordening ANLB 2016. Verder zijn er alternatieven aangereikt waaruit het collectief een keuze moet maken.

Het model voor aanpassing van het beheercontract is bedoeld als tussentijds op basis van ecologische kennis en ontwikkelingen en/of op basis van last minute beheer aanpassingen in Tabel B nodig zijn.

Daarnaast is een modelcontract opgesteld dat gebruikt kan worden voor het aangaan van contracten met derden. Het betreft hier veelal diensten die via een overeenkomst tot opdracht opdrachtverlening wordt ingehuurd.

Om een goede keuze te maken in de verschillende arbeidsrelaties tussen collectief en derden is een overzicht bijgevoegd waarin de verschillende juridische vormen zijn weergegeven.

Tenslotte regelt de modelovereenkomst voor vrijwilligers de noodzakelijke afspraken voor de inzet van activiteiten.

## Bijlagen

1. model beheercontract voor collectief en deelnemer
2. aanpassing model beheercontract op basis van ecologische kennis en ontwikkelingen
3. model contract voor het collectief voor een overeenkomst tot opdracht met derden
4. advies over de verschillende vormen van arbeidsrelaties
5. modelovereenkomst voor het aangaan van een relatie met een vrijwilliger

## Toelichting

### Ad. 1: model beheercontract voor collectief en deelnemer

Voor het afsluiten van definitieve beheercontracten tussen het collectief en de deelnemer/boer, is het nodig dat er een overeenkomst wordt gesloten. Voorafgaand aan deze overeenkomst is al eerder een voorinteken overeenkomst gesloten, waarin de deelnemer heeft aangegeven met welke percelen of beheereenheden hij/zij wil deelnemen. Mede op basis van deze voorintekening en het vastgestelde provinciale natuurbeheerplan, zal het collectief via de eigen beheerstrategie, een gebiedsaanvraag opstellen. Het bijgevoegde model beheercontract kent een opschortende voorwaarde, te weten het verkrijgen van de beschikking van de provincie op de overeengekomen gebiedsaanvraag.

Het model beheercontract bestaat uit drie onderdelen te weten:

#### I: Het beheercontract met daarin opgenomen:

- a) de gegevens van de deelnemer, verwoord in Tabel A; (over te nemen uit de voorintekening)
- b) Tabel B waarin vermeld staan de beheereenheden waarmee deel genomen wordt en de daarbij behorende vergoeding; (als er geen wijzingen zijn t.o.v. de voorintekening dan daarvan overnemen)
- c) de opschortende voorwaarde van goedkeuring door Gedeputeerde Staten
- d) de verwijzing dat door ondertekening van het beheercontract de deelnemer automatisch lid is van het collectief
- e) de contactgegevens namens het collectief
- f) de ondertekening door beide partijen

#### II. De bijbehorende bijlagen bestaande uit:

- 1) de hand
- 2) reiking van de beheerpakketten zoals die door SCAN zijn aangereikt (*<meest recente versie bijvoegen>*)
- 3) de van toepassing zijnde algemene voorwaarden
- 4) de uitwerking van het controle en sanctieprotocol, behorende bij het Kwaliteitshandboek.
- 5) de kaart waarop de percelen /beheereenheden zijn ingekleurd

### **III. Toelichting op het model beheercontract**

Hierin is een toelichting geven op een aantal belangrijke zaken uit de overeenkomst en is aangegeven uit welke onderdelen de raamovereenkomst bestaat.

#### **Ad. 2: aanpassing model beheercontract**

Op basis van ecologische kennis en ontwikkelingen en/of het last minute beheer is het mogelijk dat de afspraken, zoals vermeld in het beheercontract in Tabel B, aanpassing behoeven. De voorwaarden behorende bij het model beheercontract blijven onverminderd in tact, echter alleen de gegevens in Tabel B kunnen aangepast worden. Deze (jaarlijkse) aanpassing wordt toegevoegd aan het overeengekomen beheercontract.

#### **Ad. 3 model contract voor het collectief voor een overeenkomst tot opdracht**

Collectieven zullen voor bepaalde werkzaamheden overeenkomsten afsluiten met derden voor het uitvoeren van beheerwerkzaamheden en/of het verlenen van diensten. Dat kunnen zijn ANV's of andere in te huren dienstverleners, zoals een veldcoördinator, financiële en administratieve ondersteuning, ecologische deskundige etc.

Omdat het collectief als opdrachtnemer van de provincie altijd verantwoordelijk blijft voor alle uit te voeren werkzaamheden, is het zaak dat de op te dragen (beheer)werkzaamheden en/of diensten, voldoen aan de (werk)afspraken, zoals verwoord in het Kwaliteitshandboek van het collectief. In de bijbehorende Tabel A is een overzicht gegeven van de voorwaarden waaraan de contractnemer moet voldoen.

#### **Ad. 4: advies verschillende vormen van arbeidsrelaties**

Hoewel het in veel gevallen zal gaan om het inhuren van zelfstandig opererende medewerkers, zal in een beperkt aantal gevallen ook de keuze gemaakt kunnen worden om personeel in eigen dienst te nemen. Voor de verschillende arbeidsrelaties is in het bijgevoegde advies een overzicht gegeven van de verschillen t.a.v. van o.a. regels behorende bij het formeel werkgeverschap, hoe te handelen bij ziekte, het bijhouden van een personeelsadministratie, Arbo verplichtingen etc. Aan het advies dient nog een kolom toegevoegd te worden, zijnde een "backoffice "organisatie, waarmee het collectief afspraken heeft gemaakt voor de uitvoering van bepaalde werkzaamheden. Zo'n instelling is vergelijkbaar met de verplichtingen behorende bij de ZZP-er.

#### **Ad. 5: modelovereenkomst voor het aangaan van een relatie met een vrijwilliger**

Deze overeenkomst is een voorbeeld waarin een aantal zaken met de vrijwilliger wordt geregeld. Aandachtspunt daarbij is dat er geen sprake is van een gezagsverhouding en dat er fiscale regels gelden t.a.v. het niveau voor het verstrekken van vergoedingen.