

Veelgestelde vragen bij het nieuwe stelsel agrarisch natuur- en landschapsbeheer 2016

Versie 05052015

Toelichting:

Dit formulier wordt werkende weg ingevuld. Aan de hand van vragen uit de praktijk zoekt het projectteam van SCAN de antwoorden erbij. Heeft u zelf vragen? Mail ze door naar uw regionaal contactpersoon of naar info@scan-collectieven.nl. Zij zullen zorgen dat het projectteam een antwoord vindt op uw vraag.

De datum van beantwoording staat in de eerste kolom. Het kan zijn dat een antwoord later wordt aangevuld of genuanceerd. Dan volgt een nieuw antwoord met een nieuwe datum onder het oude antwoord.

Als er nog geen antwoord geformuleerd is, wordt daar nog aan gewerkt.

FINANCIËN

F1.	Kunnen de collectieven in 2015 rekenen op een professionaliseringsbudget van SCAN?
21-04-15	<p>Ja. Voor 2015 is het budget per collectief € 32.000,-. Deze bedragen zijn bestemd voor de oprichting, inrichting en professionalisering van het collectief en hoeven niet terugbetaald te worden. De kosten kunnen de collectieven declareren bij SCAN. Daarnaast kunnen de collectieven rekenen op de ondersteuning van SCAN die via de koepel wordt ingevuld.</p> <p>De door SCAN beschikbaar gestelde middelen zijn in principe niet bestemd voor de inhoudelijke werkzaamheden voor het Agrarisch Natuurbeheer 2016. Deze middelen zijn bedoeld om in te zetten voor het ontwikkelen van het kwaliteitshandboek, bijwonen van SCAN-instructiebijeenkomsten, opleiding enz.</p> <p>De voorbereidingen (tot de beschikking) om te komen tot een gebiedsaanvraag zoals kanskaart, beheerstrategie, voorintekening etc., en het afsluiten van overeenkomsten met deelnemers aan het agrarisch natuurbeheer moeten gerekend worden tot de overheadkosten van het collectief. Evenals de werkzaamheden als collectief in het beheerjaar.</p>
F2.	De eerste uitbetaling van de transactiekosten vindt pas plaats begin 2017. Hoe overbruggen wij die periode? De collectieven maken in die tijd veel kosten.
21-04-15	<p>De kosten gaan hier uit voor de baten. Om dit kasritmeprobleem op te lossen wordt gewerkt aan een voorfinancieringsconstructie. Dit wordt een afspraak per provincie. De manier waarop de voorfinanciering tot stand komt is dus per provincie verschillend. Insteek is dat dit een renteloze lening wordt van de provincie aan het collectief, al dan niet via het Groenfonds. De provincie zal daarbij dan de rentelasten moeten dragen en garant moeten staan voor de risico's. Voor de exacte invulling en de wijze waarop de collectieven de beschikking krijgen over de middelen kunt u het best contact opnemen met uw regionaal projectleider.</p>
F3.	Hoe zijn de berekeningen van de benodigde voorfinanciering tot 2017 tot stand gekomen?
21-04-15	<p>De organisatiekosten voor de voorbereidende werkzaamheden (tot de beschikking in september 2015 en vervolgens na de beschikking een jaar draaien als collectief), zijn ingeschat op circa 15% van de beheeromzet als kosten van de voorbereiding en 13% van de beheeromzet om een jaar te draaien als collectief. Hier ligt een berekening onder met een inschatting op landelijk niveau van het aantal te verwachten 'achterdeurcontracten', tijdsbesteding per contract door het collectief en een tarief per uur. Vanuit deze landelijke berekening is op basis van de indicatief toegekende beheerbudgetten een berekening gemaakt per collectief.</p>

F4.	Hoe dekt het collectief zich in voor financiële risico's? Welke verzekeringen kan het collectief het best afsluiten?
21-04-15	Aan de collectieven wordt geadviseerd een wettelijke aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten. Daarbij moet rekening gehouden worden met het de totale omvang van de beheeromzet. Daarnaast wordt geadviseerd om voor de bestuurders een bestuursaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten. Zo'n verzekering is bedoeld om de bestuursleden te vrijwaren van aanspraken op hun privévermogen. Op het eerstvolgende landelijke collectievenberaad wordt de vraag voorgelegd of er behoefte is aan een collectieve verzekering.
F5.	Moeten de collectieven BTW-aangifte doen? Ergo: moeten de collectieven BTW afdragen over de te ontvangen beheergelden en transactiekosten?
21-04-15	Nee. De beheervergoeding die van de overheid wordt ontvangen, is vrijgesteld van BTW heffing. M.a.w. het collectief kan dit zonder BTW heffing doorgeven aan de deelnemers. In geval een collectief contracten aangaat met derden (o.a. zzp-ers, kantoorkosten etc.) is het noodzakelijk dat daarover wel de BTW wordt verrekend. Binnenkort wordt een definitief antwoord van het Ministerie van Financiën verwacht.
F6.	Kunnen de collectieven de BTW die ze moeten betalen aan BTW-plichtige dienstverleners terugvorderen bij de belastingdienst?
21-04-15	Als er sprake is van een BTW boekhouding kan de betaalde BTW worden verrekend met de fiscus. Terugbetaling van betaalde BTW is alleen mogelijk als er ook een post "ontvangen BTW" is, niet zijnde de ontvangen beheervergoeding. Binnenkort wordt een definitief antwoord verwacht van het Ministerie van Financiën.
F7.	In de concept-statuten is in art. 19.6 sprake van winst en reserveren daarvan, en in art. 19.7 van winstverdeling aan de leden. Dit lijkt een vreemde situatie omdat de beheervergoedingen zijn bedoeld om natuurdoelen te realiseren.
21-04-15	Afhankelijk van de gekozen juridische rechtsvorm (vereniging of coöperatie) is het alleen mogelijk bij een coöperatie om winsten uit te keren aan de leden (deelnemers). Als de activiteiten zich enkel beperken tot het ANLb, dan wordt aan het collectief geadviseerd, om na de contractperiode de balans op te maken om te bezien of er sprake kan zijn van een nabetaling op de verstrekte beheervergoeding aan de deelnemers. Dit moet niet beschouwd worden als winst.
F8.	Wat als de voorfinanciering onvoldoende blijkt, omdat de benodigde overheadkosten de eerste paar jaar tussen de 15 en 20 % zitten?
28-04-15	Collectieven maken voorbereidingskosten in de periode tot de beschikking en het eerste beheerjaar. Eind 2016 zal dus de piek bereikt worden in de voorfinancieringsbehoefte. Deze zullen naar verwachting hoger zijn dan 20% van de beheervergoeding; het aandeel transactiekosten in het voordeurtarief. De kosten tot de beschikking zijn voorbereidingskosten die gedurende de beheerperiode van 6 jaar afgelost dienen te worden. Het is dus zaak om het maximaal te lenen bedrag in de voorfinanciering even hoog te hebben als de kosten die u verwacht te maken als collectief tot en met 2016. De berekende bedragen geven u hiervoor een indicatie.
F9.	Wat als gaandeweg de contractperiode blijkt dat we als collectief niet binnen de begrote overheadkosten van de gebiedsaanvraag kunnen blijven?
28-04-15	In het nieuw agrarisch natuur- en landschapsbeheer wordt gewerkt met lumpsum financiering. Dit houdt in dat u gehouden bent om binnen het totale budget het aangeboden beheer te realiseren inclusief de organisatie daarvan. Wanneer u niet binnen de begrote overheadkosten kunt blijven, zult u in overleg met uw deelnemers de beheervergoedingen aan moeten passen om toch de kosten voor uw organisatie te kunnen dekken. Het is dus van belang om voor het indienen van de gebiedsaanvraag een gedegen begroting van uw overheadkosten te maken. Hiervoor kunt u het SCAN begrotingsmodel gebruiken.
F10.	Wat als gaandeweg de contractperiode blijkt dat we als collectief niet binnen de maximale overheadkosten van 20% kunnen blijven? (dit is het maximum volgens de verordening)
28-04-15	Zie antwoord F9

WERKORGANISATIE

W1.	Als het collectief mensen in loondienst neemt, wat komt daar allemaal bij kijken?
21-04-15	<p>Bij het in loondienst nemen van eigen personeel wordt het collectief tegelijkertijd werkgever in de zin van de wet. Aan de collectieven is een rapport aangereikt dat handelt over de verschillende arbeidsverhoudingen. In dit rapport is aangegeven wat de verschillen zijn en waaraan het collectief moet voldoen.</p> <p>Er zijn verschillende arbeidsvormen die u kunt inzetten. Schat in voor welke periode, of voor hoeveel tijd, een medewerker nodig is. Voor kortdurende dienstverbanden zijn de volgende mogelijkheden geschikt: uitzendbureau, payroll of oproepkrachten. Voor kortdurende, onregelmatige werkzaamheden worden vaak loonbedrijven of zzp'ers ingezet. Ook het werken met 65+-ers, stagiaires of vrijwilligers komt steeds meer voor. Bij een langdurige arbeidsbehoefte past 'zelf in dienst nemen', en daarbij is het gebruikelijk om te beginnen met een contract voor bepaalde tijd. Bovenstaande wordt nader uitgewerkt in de Notitie arbeidsrelaties.</p> <p>Kijk ook op http://scan-collectieven.nl/thema/personeel-op-uw-bedrijf.</p>
W2.	Als het collectief mensen in loondienst neemt, bij welk pensioenfonds moeten collectieven zich aansluiten?
21-04-15	<p>Bij de inschrijving van de rechtsvorm in het Handelsregister is via een zogenaamde SIBN code aangegeven waar de vereniging of coöperatie, gezien haar activiteiten, de meeste aansluiting bij heeft. Dat collectieven die zich bezig houden met agrarisch natuurbeheer zijn ondergebracht bij het pensioenfonds voor de landbouw, is dan ook een voor de hand liggende keuze. Dit betekent dat als het collectief medewerkers in dienst neemt, zij voor deze medewerkers de pensioenvoorziening bij dit pensioenfonds moeten onderbrengen. Als een collectief een ander pensioenfonds wil, moet het collectief via de opgave in het Handelsregister onderzoeken bij welke andere branche een logische aansluiting gevonden kan worden op basis van de uit te voeren activiteiten. Uiteraard kan een collectief er ook voor kiezen geen personeel in dienst te nemen maar te kiezen voor een andere arbeidsrelatie. In dat geval is deze kwestie niet aan de orde.</p>
W3.	Op welke wijze kan het collectief in de arbeidsbehoefte voorzien?
21-04-15	<p>U kunt medewerkers in dienst te nemen, maar u kunt er ook voor kiezen flexibele arbeid in te huren. Zeker wanneer de werkzaamheden tijdelijk of onregelmatig zijn, kan de inzet van flexibele arbeid uitkomst bieden. Er zijn veel verschillende manieren om flexibele arbeid in te zetten. Welke mogelijkheid voor uw collectief het meest geschikt is, is afhankelijk van een aantal factoren.</p> <p>Voorbeelden hiervan zijn de grootte van de arbeidspieken, de aard van de functie, de eventuele beschikbaarheid van personeel in uw netwerk, uw visie op zelf in dienst nemen van medewerkers of uitbesteden, etc.</p> <p>Belangrijk is dat u een optie kiest die het best bij uw organisatie past. De eerste stap in uw keuze is te bepalen of de arbeidsbehoefte van structurele of tijdelijke aard is. Heeft u meer structureel behoefte aan extra arbeidskracht, dan kunt u ervoor kiezen de medewerker zelf in dienst te nemen. Is de arbeidsbehoefte tijdelijk of fluctueert deze in verschillende perioden, dan kunt u er voor kiezen om flexibele arbeid in te huren, bijvoorbeeld een uitzendkracht of een zzp-er, vrijwilliger of 65+-er of via pay-rolling. Aan elke optie voor het inschakelen van personeel kleven voor- en nadelen. Welke optie voor u geschikt is, hangt af van uw situatie en arbeidsbehoefte.</p> <p>Bovenstaande wordt nader uitgewerkt in de Notitie arbeidsrelaties.</p> <p>Zie ook http://scan-collectieven.nl/thema/verschillende-soorten-arbeidsrelaties</p>
W4.	Als het collectief werkt met vrijwilligers of los personeel op uurbasis, hoe zit het dan met fictief dienstverband?
21-04-15	<p>In de vrijwilligersovereenkomst is aangegeven dat vrijwilligers een vergoeding kunnen ontvangen voor hun activiteiten. Daarbij is het van belang wel de fiscale regels m.b.t. de hoogte van de vergoeding in acht te nemen. Afhankelijk daarvan wordt beoordeeld of er sprake is van een fictief dienstverband.</p> <p>Voor de vrijwilliger geldt overigens dat er wel sprake is van vrijwilligheid, maar niet van vrijblijvendheid. M.a.w. er moeten afspraken gemaakt worden over welke activiteiten, wanneer en waar worden uitgevoerd.</p>

MAATREGELPAKKETTEN

M1.	Bestaat het risico dat de oppervlakte van contracten met een bemestingsbeperking niet meetellen in de mestplaatsingsruimte van het bedrijf?
21-04-15	Nee dat risico bestaat niet. RVO geeft het volgende aan: de bemestingsbeperkingen (ook de randenpakketten) zitten niet in de beheereisen, i.e. het deel dat de overheid ziet en dat relevant is voor Brussel. Wel staan er bemestingsbeperkingen in de zgn. 'aanvullende beheervoorschriften', maar deze voorschriften komen niet van de overheid maar van het collectief zelf. De overheid ziet deze 'aanvullende voorschriften' ook niet. Daarom hebben ze geen invloed op de mestplaatsingsruimte. Omdat er dus geen bemestingsbeperkingen in de beheereisen staan, wordt de mestplaatsingsruimte niet aangetast.
M2.	Is er bij maatregelen waar beweiding niet is toegestaan, een vergoeding mogelijk voor de zogenaamde "hulpdienst" raster plaatsen?
21-04-15	Nee. De berekening van de beheervergoedingen kan grofweg op twee manieren gebeuren: 1. Op basis van opbrengstderving, 2. op basis van extra arbeid. In geval van niet toestaan van beweiding is gerekend met opbrengstderving. Dat komt het gunstigst uit. Als we zouden rekenen met arbeid, dan staat tegenover de extra arbeid voor het plaatsen van een raster, minder arbeid omdat je minder hoeft te bemesten of te maaien.

BEHEERPLAN

B1.	Wat is de rol van de beheerstrategie en het beheerplan aan de voordeur?
21-04-15	De beheerstrategie en het beheerplan zijn voor eigen gebruik aan de achterdeur en de onderbouwing van de gebiedsaanvraag. Het collectief legt in de beheerstrategie vast welke doelen ze wil realiseren, met welk beheer, in welke verhoudingen en waar. Het geeft de kaders waarbinnen het collectief de beheerafspraken maakt met de deelnemers. In het beheerplan is dit beheer op kaart ingetekend, met een ecologische onderbouwing, een omschrijving van de ruimtelijke samenhang en de integraliteit van de diverse maatregelen. Aan de voordeur levert het collectief geen details over pakketten en exacte ligging. Wel levert de beheerstrategie en het beheerplan de benodigde onderbouwing van de gebiedsaanvraag en input voor de gesprekken met de provincie. Aan de voordeur maakt het collectief een gebiedsaanvraag, eventueel per deelgebied, over de oppervlakte per leefgebied of beheertype die wordt geleverd.

GEBIEDSAANVRAAG

G1.	Wat is de looptijd van de gebiedsaanvraag met de provincie?
21-04-15	De gebiedsaanvraag bij de provincie heeft een looptijd van 6 jaar. Het bedrag dat met de provincie wordt afgesproken geldt ook voor 6 jaar. Wanneer het jaar erop een aanvulling op de gebiedsaanvraag wordt beschikt, wordt deze ingevoegd in de lopende beschikking op de eerste gebiedsaanvraag voor de resterende looptijd van de eerste verbintenis. Binnen de termijn van de gebiedsaanvraag kan het collectief zelf bepalen voor welke looptijd zij een beheercontract afsluit met de deelnemers. Er kan in ieder geval een raamcontract voor 6 jaar worden afgesloten, dat jaarlijks wordt ingevuld met eenjarige contracten. Daarnaast kunnen ook beheercontracten worden afgesloten met een kortere looptijd dan 6 jaar. Overigens, de certificering geldt ook voor 6 jaar.

CONTRACTEN

C1.	Hoe zit het met nog lopende SNL contracten die doorlopen tot na 2016? Worden die automatisch omgezet of lopen die hun contractduur uit?
21-04-15	Wanneer iemand een doorlopend contract heeft dat binnen de leefgebieden ligt of een min-max overeenkomst op zijn bedrijf heeft waarvan een deel van de gronden ook in het nieuwe leefgebied liggen, dan kan deze deelnemer zijn contract overdragen naar het collectief. Het contract kan worden overgezet naar het nieuwe stelsel zonder verder aanvullende voorwaarden. Het collectief moet op basis van haar beheerstrategie in overleg

	<p>met de deelnemer tot nieuwe afspraken zien te komen die naar beider tevredenheid zijn. Overleg dit goed met de provincie.</p> <p>Als het doorlopende contract buiten de aangewezen leefgebieden van het NBP en de concept gebiedsaanvraag ligt, dan kan het lopende contract uitgediend worden onder bijbehorende Europese randvoorwaarden, voorschriften, beheereisen en normen; Ook als de beheerder zijn doorlopende contract niet wil omzetten naar het collectief, zal het lopende contract uitgediend worden onder de daarbij gestelde voorwaarden.</p> <p>RVO zal een en ander nog toetsen bij de EU.</p>
C2.	Hoe lang is de looptijd van de contracten?
21-04-15	Het collectief sluit een contract af met de overheid voor zes jaar. Met de deelnemers sluit het collectief een raamcontract voor 6 jaar. De invulling van dat contract kan jaarlijks worden aangepast of verlengd vanwege zich wijzigende ecologische omstandigheden.
C3.	Niet natuurlijke rechtspersonen hebben geen BSN-nummer. Met welk fiscaal nummer worden zij geregistreerd?
21-04-15	Alle rechtspersonen en samenwerkingsverbanden, zoals bv's, verenigingen, stichtingen, vof's en maatschappen krijgen bij inschrijving bij de KvK naast een KvK-nummer ook een Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer (RSIN). Eenmanszaken hebben geen RSIN. Dit nummer wordt gebruikt om gegevens uit te wisselen met andere organisaties.
C4.	Moeten de voorintekenencontracten voor de indiening van de gebiedsaanvraag worden ondertekend door de deelnemer?
21-04-15	<p>Bij het invullen van de voorintekening adviseren we de opgave door de deelnemer te laten ondertekenen. De daarin vermelde gegevens worden vervolgens door het collectief gebruikt voor het opstellen van de gebiedsaanvraag. Voordat de definitieve gebiedsaanvraag wordt ingediend bij de provincie, adviseren wij alle deelnemers het modelcontract onder voorwaarden te laten ondertekenen. Het collectief heeft dan een redelijk goed beeld welk beheer wordt gerealiseerd.</p> <p>In het model beheercontract is opgenomen dat de deelnemer automatisch lid is van het collectief als hij/zij het (model) beheercontract heeft ondertekend.</p> <p>Voorwaarde voor de gebiedsaanvraag is dat het collectief een groep van boeren vertegenwoordigt. De deelnemer moet daarvoor lid zijn van het collectief.</p> <p>Het collectief loopt wel het risico dat een deelnemer kan terugkomen op zijn afspraak en in het slechtste geval na afgifte van de beschikking. In het (model) beheercontract zijn bepalingen opgenomen, die bevorderen dat de deelnemer hiervoor gesanctioneerd wordt.</p>
C5.	Mag je in het nieuwe stelsel een contract afsluiten op een perceel met losse pacht? En wat doe je dan als na een jaar de eigenaar het aan een ander verpacht? En naar wie gaat de vergoeding? Naar de eigenaar of naar de beheerder?
21-04-15	Ja. Het afsluiten van een beheercontract gebeurt aan de achterdeur. Aan de voordeur heb je een 6 jarig contract voor een bepaalde oppervlakte/doelstelling met de provincie. In principe wordt voor maximaal dezelfde periode dat ook met de deelnemer afgesloten (achterdeur), met de mogelijkheid om dat jaarlijks aan te passen op grond van ecologische ontwikkelingen. In geval van pacht zal de pachter/deelnemer ANLb aan het collectief een verklaring van instemming van de eigenaar moeten overleggen. Met pachters met éénjarige pachtcontract ligt het niet voor de hand dat het collectief daarmee een contractrelatie aangaat, tenzij de pachter de sanctievoorwaarden voor lief neemt als onverhoopt er geen verlenging van het 1 jarige pachtcontract plaatsvindt. Overigens veronderstelt deze casus dat de verpachter akkoord is met het uitvoeren van agrarisch natuurbeheer op de verpachte gronden. Ingeval een beheercontract is afgesloten tussen collectief en deelnemer, gaan de vergoedingen naar de deelnemer, ook als dat een pachter is.
C6.	Hoe leg je het pakket legselbeloning vast in de toolkit en hoe verantwoord je het?
	Zie het document Werkwijze pakket legselbeheer in de kennisbank van SCAN. http://scan-collectieven.nl/system/files/documenten/9._2015-04-30_werkwijze_beheerpakket_legselbeheer.pdf

C7.	Hoe wordt het pakket legselbeloning gecontroleerd door de NVWA?
	Elke boer binnen het zoekgebied heeft de verplichting om legfels te zoeken en te beschermen indien nodig. Net als onder de SNL moet hij daarvoor de nesten nog steeds registreren op stalkaart of digitaal. De NVWA komt nog steeds bij de boeren controleren of hij nesten heeft gezocht en beschermd.
C8.	Is een akkoord via de mail net zo rechtsgeldig als een handtekening?
21-04-15	Ja. Een geschreven of gedrukte handtekening van de contractpartijen is geen vereiste voor de rechtsgeldigheid van een overeenkomst. Een akkoordverklaring per email kan dan ook voldoende zijn. Wel zal dan duidelijk moeten zijn, dat degene die de email verstuurt de contractpartij is. Verder moet duidelijk zijn waarvoor de verzender van de email het akkoord heeft gegeven. Voor wat dat laatste betreft verdient het de voorkeur dat de akkoordverklaring in de email dan ook digitaal vast zit aan het voorstel waarvoor de akkoordverklaring nodig is (m.a.w. door de email waarin het voorstel staat te reply-en/te beantwoorden).
C9.	Waar en hoe kan iemand bezwaar maken wanneer zijn/haar wensen bij de voorintekening niet worden gehonoreerd in het beheerplan/de gebiedsaanvraag/ beheercontract?
21-04-15	Bij de voorintekening kan nog geen sprake zijn van rechten en plichten. Het collectief gebruikt de voorintekening om de gebiedsaanvraag op te stellen. Alvorens die in te dienen sluit het collectief met alle deelnemers een beheercontract onder voorwaarden (de voorwaarden hebben te maken met het goedkeuren van de gebiedsaanvraag door de provincie). In dit stadium is het niet mogelijk om tegen besluiten van het bestuur van het collectief bezwaar te maken. Pas bij de uitvoering van het beheercontract (en de deelnemer is dan ook lid van het collectief) is contractueel bepaald dat bij een geschil de deelnemer kan terug vallen op de geschillencommissie of het geschil voorleggen voor arbitrage. Veel collectieven hebben ervoor gekozen dat je pas lid bent van het collectief als je het beheercontract "onder voorwaarden" hebt ondertekend. Daarin is vastgelegd welke beheer, waar en onder welke voorwaarden uitgevoerd gaat worden door de deelnemer.

ORGANISATIE

O1.	Heb je als deelnemer van het collectief een inschrijving nodig bij de KVK ?
21-04-15	Nee. Een deelnemer moet een KVK nummer hebben of een BSN (burgerservice) nummer. Dus een KVK is niet per se nodig.
O2.	Moet een deelnemer agrarisch grondgebruiker zijn en lid bij het collectief?
21-04-15	Ja. Volgens de Brusselse eisen moet het gaan om een "group of farmers". M.a.w. de deelnemer moet lid zijn van het collectief (vereniging of coöperatie). Een indirect lidmaatschap via de ANV is niet mogelijk.

KWALITEITSHANDBOEK

K1.	In het kwaliteitshandboek (1.1) staat de vraag wie de volledig rechtsbevoegd persoon is. Wat moet ik daarbij invullen?
21-04-15	In de statuten staat door wie het collectief zich laat vertegenwoordigen. In de conceptstatuten van Stibbe staat een standaardregel: "De coöperatie wordt vertegenwoordigd door het bestuur. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuurders." Het kan zijn dat het collectief in de eigen statuten daar functies aan heeft gekoppeld, maar dat hoeft niet. Het collectief moet dus zelf haar eigen statuten hierop nazien. Als in de statuten niet meer is opgenomen dan bovenstaande dan kan/ moet het bestuur vaststellen om wie het gaat. Dat zullen meestal de voorzitter + secretaris of voorzitter + penningmeester zijn. Dit kan worden vastgelegd als bestuursbesluit in de notulen.
K2.	Wat gebeurt er als het collectief niet tijdig het kwaliteitshandboek heeft ingevuld of aangepast?
21-04-15	Op het moment van indienen van de gebiedsaanvraag moet het collectief gecertificeerd zijn of een aanvraag hiertoe hebben ingediend. Het is verstandig om het op tijd het

	<p>kwaliteitshandboek in te leveren, dan is er nog ruimte om in overleg met de certificeerder aanpassingen door te voeren. Er kijken altijd twee certificeerders mee. De certificeringscommissie controleert of alle onderdelen van het programma van eisen terugkomen in het kwaliteitshandboek.</p> <p>Wanneer het collectief niet voldoet aan de eisen die worden gesteld aan de certificering dan zal worden geprobeerd met de juiste ondersteuning het collectief te helpen de noodzakelijke aanpassingen door te voeren. Er wordt nog gesproken over de invulling van de werkwijze die wordt gehanteerd wanneer er, ook met extra ondersteuning, geen zicht op certificering voor het collectief.</p>
K3.	Zijn er kosten verbonden aan de certificering?
21-04-15	Nee.
K4.	Waarop controleert de certificeringscommissie?
21-04-15	De certificeringscommissie controleert of alle onderdelen van het programma van eisen terugkomen in het kwaliteitshandboek. Ze gaan kijken of het een "eigen" kwaliteitshandboek is van het collectief. Het collectief moet alle controlepunten in het kwaliteitshandboek kunnen aantonen.
K5.	Waarom moet de financiële paragraaf zo strak geregeld zijn?
21-04-15	Dat heeft alles te maken met transparantie en het voorkomen van fraude. Het gaat om belastinggeld. We moeten kunnen aantonen dat het besteed wordt waar het voor bedoeld is. Ook naar de leden toe is het goed om transparant te zijn.
K6.	Wat doen we met belangrijke bestuursbesluiten die betrekking hebben op de werkwijze?
21-04-15	In bestuursvergaderingen worden veel besluiten genomen rondom de uitvoering van het ANLB. Deze besluiten worden vastgelegd in de notulen. Het is goed om dat in de notulen ook als "bestuursbesluit" te labelen. Deze notulen moeten gearchiveerd worden en zijn dan een aanvulling op het Kwaliteitshandboek.

MONITORING

M1.	Waarom is er sprake van twee systemen voor monitoring?
21-04-15	<p>Beleidsmonitoring is bedoeld om te kijken of het overheidsgeld goed is besteed, dus of het nieuwe stelsel effectief en efficiënt is. Zij kijken naar trends en ontwikkelingen in soorten en aantallen. Deze monitoring ligt op een ander schaalniveau (gebied) dan de beheermonitoring.</p> <p>Beheermonitoring is bedoeld voor het collectief om meer inzicht te krijgen in de effecten van het beheer en om het beheer te kunnen bijstellen. Het gaat daarbij om het bijstellen van het beheer in het seizoen, en om na te gaan of het beheer het gewenste effect heeft en goed is gesitueerd. Op basis van de bevindingen kan het beheer van jaar tot jaar (of op zijn minst enkele malen gedurende de contractperiode) worden bijgesteld. Hier gaat het dus om waarnemingen van vogels in het seizoen, in het veld en van "overige soorten" gedurende een aantal keer in de looptijd van het contract.</p> <p>De beide monitoringsresultaten zouden wel kunnen worden uitgewisseld.</p>